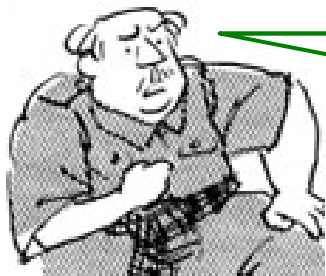


บทบาทผู้บริหารในการส่งเสริมความโปร่งใส

แล้วผู้บริหาร สศช. ได้ร่วมเสริมสร้างความโปร่งใสของ สศช.
กับคณะกรรมการฯ หรือ คณะทำงานอะไรบ้างครับ ?



ผู้บริหาร หรือเจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมาย
มีส่วนร่วมในกิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใส ดังนี้

คณะทำงานประจำ
กลุ่มงานคุ้มครอง
จริยธรรม
(โทร ๓๗๐๗-๘)

ทุกสำนักเป็นสมาชิก
ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน
และเครือข่ายแจ้งเบาะแส
การประพฤติมิชอบ
ใน สศช.
(โทร ๒๒๑๐)

คณะทำงานจัดทำ
แผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามทุจริต
ภาครัฐของ สศช.
ประสานสำนักต่าง ๆ
ร่วมดำเนินการ
(โทร ๒๒๑๑)

คณะกรรมการ
บริหารข้อมูลข่าวสาร
(โทร ๕๔๐๐)
และทุกสำนักร่วมเป็น
เครือข่ายผู้ประสานงาน
ข้อมูลข่าวสาร
(โทร ๖๑๐๙)

คณะทำงานติดตาม
และเฝ้าระวังการทุจริต
ในโครงการจัดซื้อ
จัดจ้างขนาดใหญ่
ของภาครัฐ (โทร ๓๔๐๐)



ขอเชิญร่วมเติมเต็มหยดน้ำ  แห่งความโปร่งใส

ที่ คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำ สศช. หมายเลข ๓๗๐๗ — ๓๗๐๘

โปร่งใสเราทำได้ ร่วมสร้างพลังใจ ก้าวไปพร้อมกัน

Transparency NESDB Starts from YOU. It's all we do together.

บทบาทผู้บริหารในการส่งเสริมความโปร่งใส

ตามเกณฑ์
การประเมิน
ของ ก.พ.
ความโปร่งใส
ประกอบด้วย
๔ ด้าน
ได้แก่



๑. ความพยายามริเริ่ม
ของหน่วยงาน

๒. การเปิดเผยและมีระบบตรวจสอบ
ภายในองค์กร

๓. การใช้ดุลยพินิจ

๔. การมีระบบ กลไกจัดการรับเรื่อง
ร้องเรียน

๑.๑ การมีนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส

๑.๒ บทบาทผู้บริหารในการ
ส่งเสริมความโปร่งใส

๑.๓ ความพยายาม/ริเริ่ม
ของหน่วยงาน
ในการสร้างความโปร่งใส

โปร่งใสเราทำได้ ร่วมสร้างพลังใจ ก้าวไปพร้อมกัน

Transparency NESDB Starts from YOU. It's all we do together.